

# Principes samenwerkingwijze



## 1. Inwoner heeft de regie

- De vraag van de inwoner staat centraal.
- Als professional ben je ondersteunend om de inwoner te helpen de hulpvraag te beantwoorden. Het Samenwerkplan is altijd het plan van de inwoner: de inwoner ervaart dat hij de eigenaar is.
- Het MDO altijd mét de inwoner erbij. Je bedenkt nooit een plan zonder de inwoner.
- Het MDO is daarom in principe bij diegene thuis, dit versterkt de eigen regie.



## 2. De drie vragen “ik wil, ik kan, ik heb nodig” zijn leidend

- De antwoorden van de inwoner op de drie vragen zijn het Samenwerkplan.
- Dit Samenwerkplan dient ook als basis voor het MDO.

### *Ik wil..*

- Bij de “ik wil” gaat het om de vraag achter de vraag.
- Het antwoord op “ik wil” kan nooit een vorm van (zorg)aanbod of een voorziening zijn.
- Het antwoord op “ik wil” kan nooit een oplossing zijn. Het gaat om een behoefte of gewenste situatie.

### *Ik kan..*

- Bij de “ik kan” gaat het om wat mensen zelf kunnen en wat mensen uit het sociale netwerk kunnen bijdragen aan de oplossing.
- Bij de “ik kan” kijk je samen naar wat de inwoner buiten zijn/haar hulpvraag kan betekenen voor anderen.
- In de “in kan” zit een (mogelijk) al een deel van de oplossing: dat wat ‘overblijft’ is de “ik heb nodig”.

### *Ik heb nodig..*

- Als we weten wat mensen willen én wat zij en/of hun naasten kunnen doen om dat te bereiken, kunnen we kijken wat nog nodig is om toe te werken naar de behoefte.
- Bij de “ik heb nodig” mag creatief gedacht worden, buiten de lijntjes.
- Denk bij de “ik heb nodig” niet in (bestaand) aanbod, maar vanuit de hulpvraag.
- De vraag van de inwoner leidt tot het nieuwe aanbod.



## 3. Alle betrokkenen zitten aan tafel, zowel professioneel als netwerk en betrokkenen

- Heeft de vraag van de inwoner meerdere betrokkenen of expertises nodig kom je tot een MDO (multidisciplinair overleg).
- Bij voorkeur hebben alle betrokkenen voorafgaand aan het MDO het plan gelezen.
- De inwoner bepaalt wie er daadwerkelijk voor het MDO worden uitgenodigd.
- In het MDO moet alle informatie op tafel liggen om er achter te komen wat de mogelijkheden en de onmogelijkheden van bepaalde oplossingen zijn.



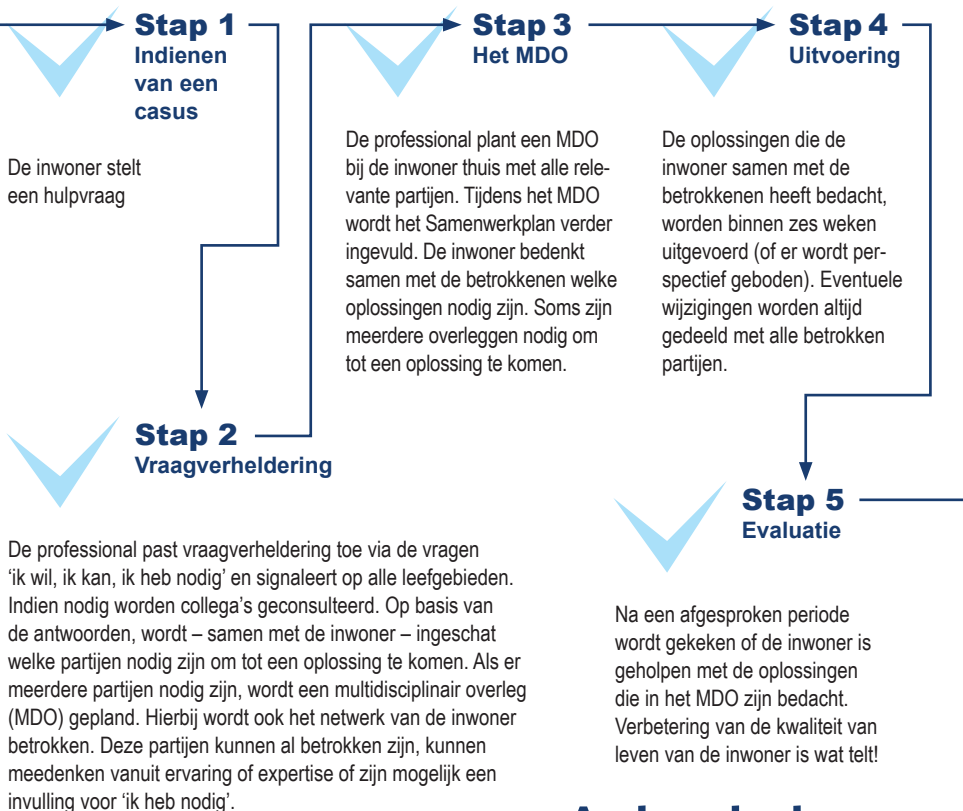
#### 4. Het creëren van randvoorwaarden

- Naast de acties passend bij het Samenwerkplan richten we ons op basisvoorwaarden, zoals een goede woonplek, financiële rust, mogelijkheden om relaties aan te gaan, een zinvolle dag invulling.
- Het doel van het Samenwerkplan is altijd mensen weer in staat stellen om het zelf te doen.

#### 5. Bij het zoeken naar de beste oplossing, wordt het maatschappelijk rendement meegenomen in de afweging

- Maatschappelijk rendement = ervaren welbevinden + maatschappelijke kosten.
- Maatschappelijke kosten moeten in verhouding staan tot het ervaren welbevinden.

## De samenwerkwijze: stap voor stap



**Anders denken,  
doen en organiseren.**